

Informerend overleg over de transitie Jeugd in Midden-Holland

Friso van Abbema, transitie manager

Anneke Ros, inkoop

18 november 2014

Agenda

1. Welkom, voorstellen, doel bijeenkomst
2. Uitgangspunten en werkwijze
3. Proces in afgelopen maand
4. Stand van zaken inkoopproces
5. Toegang versterken
6. Organisatie Midden-Holland
7. Vervolg

1. Welkom, voorstellen, vragen, doelen

Doelen:

- informeren over stand van zaken
 - inkoopproces
 - financiële consequenties
 - hoe gaan we daarop organiseren
- ontwikkeling rond toegang
- vervolgbijeenkomsten in 2015, 1x per 2 maanden

2. Uitgangspunten en werkwijze

- Continuïteit van zorg voor jeugd die hulp nodig heeft
- Complexiteit, risico's en afhankelijkheid
- Keuzevrijheid voor burgers
- Binnen financiële kaders (budgettair neutraal boven streef/breeksenario's)
- Transparantie en realisme – transitie waar mogelijk eenvoudig houden
- Flexibiliteit, leerproces en risico's waar mogelijk beperken
- Bouwen aan samenwerkingsrelatie met zorgaanbieders die willen en kunnen bijdragen aan beoogde transformatie

3. Proces in afgelopen maand

- Programmaorganisatie vormgegeven
- Bestuurlijk overleg met Rijk
- Besluiten stuurgroep: meer regionale lijn
- Versterken regionale aanpak toegang
- Informeren en betrekken colleges van B&W en raden
- Fysieke overlegtafel, deelopereenkomst leveren jeugdhulp
- Individuele gesprekken in kader van contracteren
- Nodige analyse en uitzoekwerk op financieel gebied
- Lijn bepalen op diverse andere gebieden waaronder PGB

4. Stand van zaken inkoopproces

- Materieel overeenstemming met merendeel zorgaanbieders
- Deze week en volgende week versturen overeenkomsten
- Ingeschat financieel risico: meer contracteren dan beschikbaar budget
- Budgetplafonds, verder uitzoeken in 2015 Q1, beroep op Rijk
- Contract te sluiten rond toegang (december)

5. Toegang versterken

Toegang = activiteiten om te bepalen of jeugdige in aanmerking komt voor algemene of individuele voorziening

- Dagelijkse leefomgeving /sociale infrastructuur → versterken
- Sociaal Team/Jeugdteam → positioneren en laten werken
- Maatwerkvoorzieningen → objectief en onafhankelijk toeleiden

Afspraken over Toegang zijn voorwaardelijk voor Solidariteit

5. Dagelijkse leefomgeving versterken

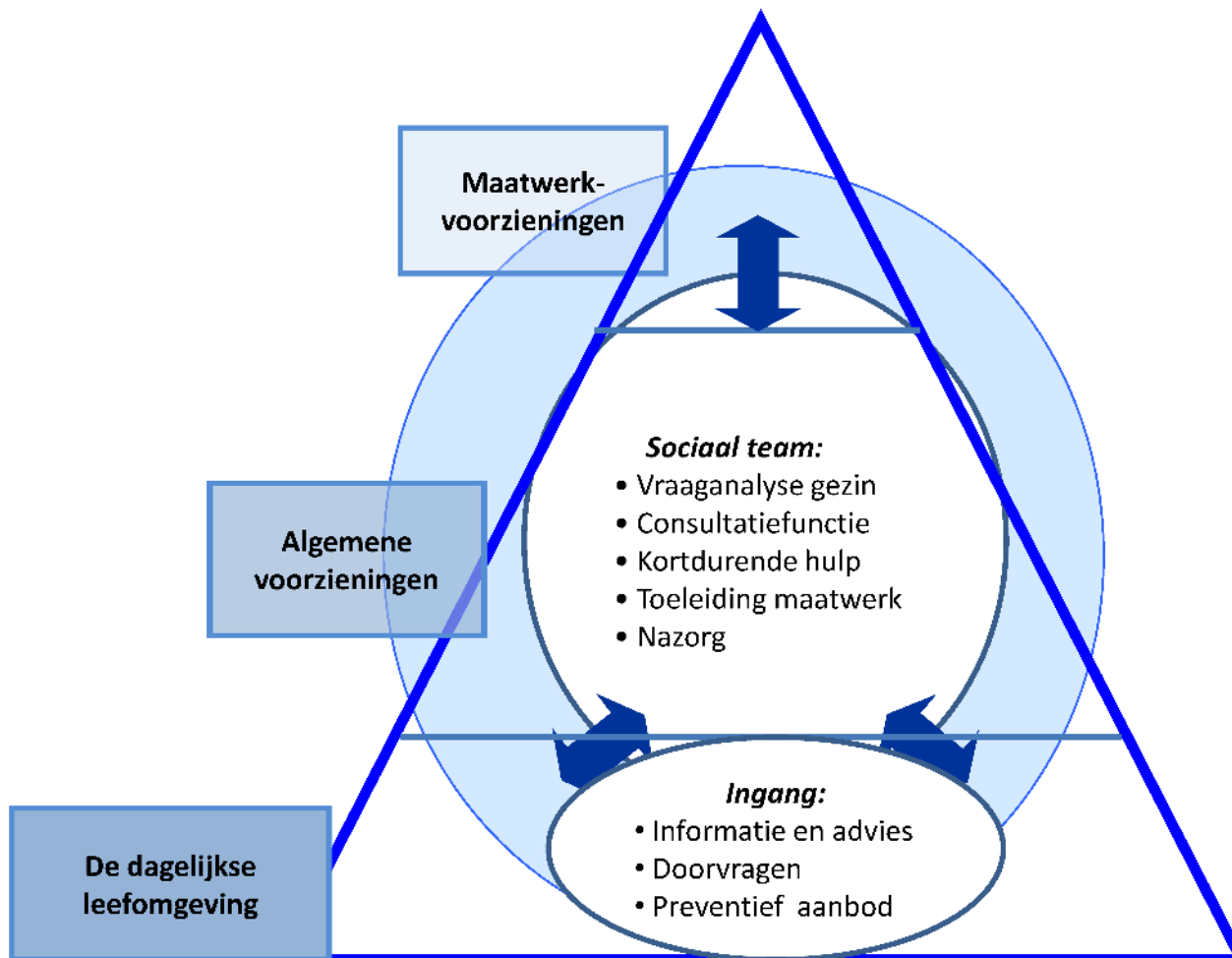
Sociale infrastructuur

- Mensen die nu een oplossing (kunnen) bieden, moeten dat vooral blijven doen
- Informatie en advies versterken
- Algemene voorzieningen voor enkelvoudige vragen

Regionale afspraken over:

- Regionaal kader voor informatievoorziening (FAQ)
- Lokale uitvoering informatievoorziening (maatwerk)

5. Positionering Sociaal Team/Jeugdteam



5. Basisprincipes van Sociaal team

- Zo licht als mogelijk, zo zwaar als nodig
- Versterken van eigen kracht
- 1 Gezin, 1 Plan, 1 Regisseur

5. Inrichting Sociaal team: Taken

Taken

- Vraaganalyse gezin
- Consultatiefunctie
- Kortdurende hulp
- Toeleiding naar maatwerk
- Nazorg

Regionale afspraken over:

- Methode/werkwijze bij vraagverheldering
- Definitie kortdurende hulp
- Objectieve en onafhankelijke toeleiding naar maatwerk

5. Uitwerking regionale afspraken

Methode/werkwijze bij vraagverheldering

- Pragmatische keuze voor 1 methodiek per 1-1-15
- Op ontwikkelagenda zetten

Definitie kortdurende hulp

- Vrij toegankelijke hulp waarvoor geen beschikking nodig is (tot max. € 3.000,-)

Objectieve en onafhankelijke toeleiding naar maatwerk

- Toeleiding naar type interventie
- Vier ogen principe
- Menukaart
- Toets en monitoring door teamleider
- Instrumentarium (beslisboom)

5. Inrichting Sociaal team: Samenstelling

Samenstelling

- Generalisten met specialistische achtergrond
- Teamleider/leidinggevende onder regie van gemeente
- Schil direct om sociaal team voor veelgevraagde deskundigheid
- Expertpool beschikbaar voor specialistisch advies

Regionale afspraken over:

- Aanwezige deskundigheid in sociaal team en/of directe schil plus deskundigheidsbevordering
- Versterking toegang door inzet vanuit RTA-zorgaanbieders
- Moment van inschakelen expertpool

5. Uitwerking regionale afspraken (1)

Aanwezige deskundigheid in sociaal team of directe schil

- Agogisch medewerker in preventieve veld
(zoals (school-)maatschappelijk werk)
- Agogisch medewerker: enkelvoudig
(kennis over opvoeden en opgroeien, generalist HBO+)
- Agogisch medewerker: complex
(zoals gedragsdeskundige)

Deskundigheidsbevordering

- Scholing op inhoud en scholing op werkwijze

5. Uitwerking regionale afspraken (2)

5 mio vanuit macrobudget gereserveerd voor Toegang

- 1,5 mio om Toegang in de basis te regelen
- 3,5 mio voor versterking Toegang beschikbaar

2,5 mio gecontracteerd, 2,5 mio nog niet

Verdeling van budget en medewerkers zo eerlijk mogelijk met respect voor verschillen en uitnodiging aan zorgaanbieders

→ proces komende maanden

5. Toegang: vervolproces

- deellovereenkomst Toegang: concretisering van afspraken
- RTA partners in of rond het sociaal team verlenen kortdurende zorg
- hoe samenwerken tussen sociale team (basisbezetting) en flexibele schil bestaande uit RTA partners?
- wat kunnen RTA partners doen richting basisinfrastructuur / voorveld?

Projectleider Toegang -Diana Bak- neemt contact op.

6. Organisatie in Midden-Holland

- Doelen met jeugdhulp in Midden-Holland:
 - Sterke toegang / effectieve preventie
 - Aantal cliënten / hulpvragen / verwijzing - zorgverleners
 - Financieel / budgetbeheersing
 - Kwaliteit / klachten / bezwaar & beroep
- Nu regelen, maar straks echt in control komen
- Sturen op jeugdhulp: effectiviteit, kwaliteit en doelmatigheid; vergt maandelijks inzicht op prestatie-indicatoren
- Vergt uitbreiding van concept NSDMH (backoffice) met control en regie om sturing op zorgmarkt en solidariteit mogelijk te maken

7. Vervolg

- Nuttig?
- Hiermee verder in 2015, bijv. 1 x per 2 maanden?