

<b>PROJECTOPDRACHT SOCIAAL TEAM</b>		Versie: 0.2
<i>Naam project</i>		Datum: 08-07-2014
Naam opdrachtgever	Bestuurlijk Ambtelijk Operationeel	Stuurgroep decentralisaties Afdelingshoofden MH M. Tettero
Naam projectleider	Rob Klein / Gerrit van Engelen / Joost Bernsen	
Akkoord opdrachtgever d.d.		

**Achtergrond (feiten, situatieschets en bovenliggende/organisatiedoelen)**

De gemeenten in Midden Holland zijn invulling aan het geven aan de decentralisaties die op 1-1-2015 van kracht worden. De wijzigingen in het stelsel zijn ingrijpend. Alle gemeenten willen op termijn gaan werken met sociale teams die beschikbaar zijn voor alle leeftijden.

Dat betekent ook veranderingen voor de huidige infrastructuur voor jeugdhulp. Het bureau Jeugdzorg verdwijnt in de huidige vorm. Op hoofdlijnen geeft dat de volgende veranderingen:

- Het AMK gaat over naar de GGD en zal opgaan in het nieuw te vormen AMHK;
- JB en JR gaan over naar de nieuwe Gecertificeerde Instelling;
- De Toegangsfunctie moet een plaats krijgen in de sociale teams binnen de gemeenten.

De gemeenten in Midden Holland willen zorg dragen voor sluitende zorg en infrastructuur zodat de nieuwe taken op 1-1-2015 kunnen worden uitgevoerd. De gemeenten in Midden Holland willen de infrastructuur vormgeven door sociale teams die beschikbaar zijn voor alle leeftijden.

De gemeenten in Midden Holland zijn op zoek naar een organisatiestructuur voor de sociaal teams die invulling kan geven aan de taken van de sociaal teams. In de regio Midden Holland zijn er enkele pilots gestart. In Gebundelde Krachten is gesteld dat het sociaal team een lokaal vraagstuk is. In het proces van het concretiseren van de sociaal teams blijkt dat er diverse regionale aspecten aan de sociale teams te zitten waardoor dit standpunt tot op zekere hoogte moet worden heroverwogen.

**Probleem (beschrijving van de ongewenste situatie)**

De gemeenten hebben nog geen organisatiestructuur voor de sociaal teams. Een duidelijke structuur wordt als noodzakelijk gezien om goede sturing te kunnen geven op het sociaal domein en de taken op een verantwoorde wijze in te vullen. Op dit moment ontbreekt deze structuur waardoor het opdrachtgeverschap niet optimaal kan worden ingevuld.

Daarbij komt dat het werkgeverschap van de huidige medewerkers Toegang van Bjz nog niet concreet is ingevuld waardoor continuïteit voor de infrastructuur en kennis in gevaar is.

**Doelstelling (beschrijving van de gewenste situatie)**

De gemeenten in Midden Holland willen een organisatie die invulling kan geven aan het sociaal team in de gemeenten. Op dit moment wordt voor de toegangsfunctie van het huidige Bjz gezocht naar een oplossing voor het werkgeverschap en ondersteuning. Die opdracht om een oplossingsrichting uit te werken wordt neergelegd bij Bjz.

Op basis van die startsituatie, die op 1 januari 2015 operationeel moet zijn, lijkt het wenselijk om die basis te gebruiken voor een verdere doorontwikkeling van de op te richten organisatie voor een bredere ondersteuning voor het sociaal team.

Doelstelling van deze opdracht is:

1. Een voorstel voor de doorontwikkeling van de op te richten stichting bij het huidige Bjz naar een organisatie die invulling kan geven aan het sociaal team binnen de gemeenten in Midden Holland.
2. Een alternatief voor de invulling van het werkgeverschap van de toegangsmedewerkers die binnen de toegezegde garantie vallen van de gemeenten in Midden Holland voor het geval blijkt dat het stichting bij het huidige Bjz niet haalbaar blijkt.

**Resultaat/deliverable/product (wat is er klaar als het project klaar is) mét opsomming van deelresultaten**

Een voorstel voor de invulling van het sociaal team (module jeugd) uitgaand van de op te richten stichting bij Bjz voor de toegangsfunctie waarin aandacht is voor:

- Een inhoudelijke analyse met een advies voor de ontwikkelrichting voor de organisatie
- Welke deskundigheden noodzakelijk zijn in de organisatie
- Beeld van het toekomstige situatie
- Op welke wijze de sturing vanuit de gemeente vorm kan worden gegeven
- Op welke wijze de organisatie aan kan sluiten bij de lokale wensen van gemeenten
- Inzicht in de te verwachten kosten voor de op te richten organisatie;
- Inzicht in de mogelijkheden van het realiseren van de organisatie;
- Plan van Aanpak voor het realiseren van de organisatie waarbij aandacht is voor:
  - o Duidelijkheid over takenpakket van de medewerkers
  - o Duidelijkheid over deskundigheid van de medewerkers
  - o Duidelijkheid over aansturingmogelijkheden voor de organisatie en vanuit gemeentelijk perspectief
- Een alternatief voor de invulling van het werkgeverschap van de toegangsmedewerkers die binnen de toegezegde garantie vallen van de gemeenten in Midden Holland voor het geval blijkt dat het stichting bij het huidige Bjz niet haalbaar blijkt.

**Afbakening**

**Doorlooptijd 31 juli 2014:**

- Rapportage uiterlijk 31 juli 2014: Op basis van de rapportage en het voorstel zal besluitvorming plaatsvinden.
- Uitwerking van het voorstel en implementatie/proefdraaien gewenste situatie.
- Implementatie Midden Holland gereed op 1-1-2015.

Kader is regionaal beleidsplan dat door de stuurgroep is vastgesteld waarin ook de input van alle werkgroepen is opgenomen.

Er wordt nu geen definitieve keuze gemaakt voor de komende jaren maar voor een oplossing die flexibiliteit in zich heeft om gewenste aanpassingen op te vangen.

**Randvoorwaarden:**

De taken van het sociaal team zijn:

- Integrale en systeemgerichte vraaganalyse
  - Sturen op gebruik van eigen kracht en sociaal netwerk, preventief aanbod en 1G1P
  - Bieden van kortdurende hulp en ondersteuning aan het gezin
  - Consultfunctie voor partijen uit de algemene en vrij toegankelijke voorzieningen
  - Verwijzen naar maatwerkvoorziening (toegang)
  - Nauwe samenwerking met huisartsen en andere verwijzers
  - Samenwerking met partijen buiten het team, zoals het onderwijs, de kinderopvang, het Veiligheidshuis, etc.
  - Borging van nazorg na afloop van een maatwerkvoorziening ook bij de opvang uit het
- De invulling van deze taken is ook randvoorwaardelijk voor de "module" jeugd.

Algemeen:

- Lokaal wat kan, regionaal wat moet of wat inhoudelijk en organisatorisch meerwaarde oplevert.
- Borging van de taken van het sociaal team

Organisatorisch:

- Op afstand van gemeente met een helder organisatorisch verband, aanspreekbaar is voor de gemeenten.
- Uniformiteit in organisatie.
- Een solide en flexibele organisatie voor MH.
- Aansluiten bij de lokale situatie (lokaal maatwerk) en aansluiten bij de lokaal werkende structuren.
- Efficiënter werken dan 5 lokale organisaties voor sociaal team.
- Het eindperspectief is voor alle gemeenten een sociaal team voor alle leeftijden, alle gemeente behalve Gouda starten ook vanuit dat perspectief. Gouda start met twee ontwikkellijnen vanuit jeugd en volwassenen die op termijn moeten samenkomen.

**Werkzaamheden (inhoudelijke)**

De werkzaamheden richten zich primair op het gevraagde resultaat voor 31 juli 2014.  
Op basis van die resultaten moet een besluit worden genomen voor de voortgang.