

<b>Van:</b>	<b>Projectteam Wmo</b>
<b>Aan:</b>	<b>FO</b>
<b>Datum:</b>	<b>8 mei 2015</b>
<b>Onderwerp:</b>	<b>Opbouw minimum tarief hulp bij het huishouden</b>

## **Aanleiding**

Conform de gemaakte afspraken hierbij een toelichting op de opbouw van het minimum tarief van €18,74 voor hulp bij het huishouden zoals dit gehanteerd wordt voor de contractering van de deellovereenkomst voor de regio Midden-Holland.

## **Uitgangspunten**

Uitgangspunten bij de totstandkoming van het minimum tarief is geweest:

- We hanteren een minimumtarief dat het mogelijk maakt om binnen de CAO normen te werken.
- We gebruiken een kostprijsberekening hiervoor als check waarbij we de volgende componenten hanteren:
  - Bruto uurloon op basis van FWG inschaling
  - Toeslag uit CAO
  - Toeslag voor werkgeverlasten
  - Een correctie voor productiviteit
  - Opslag voor overhead
  - Opslag voor een marge
- We houden geen rekening met de bestaande overhead, non productiviteit en marge van de bestaande aanbieders.
- De percentages die worden gebruikt voor sociale lasten, overhead en nonproductiviteit zijn niet te standaardiseren, maar afhankelijk van bedrijfsomvang en manier van werken. Ten aanzien van het product hulp bij het huishouden zijn we van mening dat de overhead beperkt (15%) kan zijn en de nonproductiviteit laag (20%).
- We houden rekening met de in 2014 geldende tarieven hulp bij het huishouden in de regio.

## **Minimumtarief €18,74**

Bij de vaststelling van het minimumtarief van € 18,74 is uitgegaan van de ervaringscijfers in de regio Midden-Holland en de gehanteerde tarieven HbH1 in 2013. Op basis van deze ervaringscijfers is gekozen voor het dan geldende minimumtarief ad € 18,74 in de gemeente Gouda. Dit tarief is in het kader van de Wet Leyten (basistarieven HbH) vastgesteld door de gemeenteraad van Gouda in oktober 2013. Het minimumtarief was in de gemeente Gouda al in 2014 en eerder van toepassing binnen het gehanteerde dynamisch selectiemodel. De hoogte is destijds gebaseerd op ervaringscijfers met gehanteerde kortingspercentages, waarbij een correctie is toegepast op scherpe uitschieters naar beneden of naar boven.

## **Check volgens CAO**

Bij de check of het tarief van € 18,74 binnen de CAO-normering valt hebben we de volgende berekening gehanteerd.

Berekening Hbh1 VVT FWG 10 periodiek 0

CAO VVT uurloon (incl. 17% CAO toeslag)		€ 10,78
Werkgeverslasten	21%	€ 2,26
Overhead	15%	€ 1,96
Non productiviteit	20%	€ 3,00
Marge	3%	€ 0,54
<b>Bruto uurloon</b>		<b>€ 18,54</b>

**Check volgens meest actuele jurisprudentie en CAO**

Aanvullend hebben we een check gedaan op basis van de meest actuele CAO VVT

*FWG 10.0 (CAO VVT, 1 maart 2015)*

CAO VVT uurloon		€ 9,24
Vakantietoeslag	8%	€ 0,57
Eindejaarsuitkering	5,70%	€ 0,74
Uurloon (incl. vakantietoeslag en eindejaarsuitkering)		<b>€ 10,55</b>
Werkgeverslasten	21 % (kosten t.o.v. het uurloon)	€ 2,22
Overhead	18 % (kosten t.o.v. het uurloon incl. werkgeverslasten)	€ 2,30
Loon na correctie non-productiviteit	20 % opslag (t.o.v. het uurloon incl. werkgeverslasten en overhead)	€ 3,01
Marge	5% (kosten t.o.v. het uurloon incl. werkgeverslasten, overhead en correctie non-productiviteit)	€ 0,54
<b>Bruto Uurloon</b>		<b>€ 18,62</b>