

<b>Van:</b>	<b>NSDMH</b>
<b>Aan:</b>	<b>Aanbieders</b>
<b>Datum:</b>	<b>9 september 2015</b>
<b>Onderwerp:</b>	<b>SROI rapportage 2015 plus eerste helft 2016</b>

Voorstel om te komen tot een oplossingsrichting inzake de rapportageverplichting SROI voor het jaar 2015 plus de eerste helft van 2016.

### **Aanleiding**

In de actuele contracten van het Sociaal Domein staat een rapportageverplichting inzake Social Return On Investment.

Uitgangspunt is hierbij dat Dienstverleners alle nieuwe vacatures en werkervaringsplaatsen (ook die niet direct betrekking hebben op de diensten die de deellovereenkomst regelt) met betrekking tot de regio Midden-Holland eerst neerleggen bij het lokale servicepunt van Gemeente zodra duidelijk is dat zij deze niet zelf krijgen ingevuld.

In een aanvullend artikel staat vermeld dat dienstverleners gemeente dienen te rapporteren over de voortgang van de invulling van de SROI-afspraken (aantal geplaatste cliënten, het type plaatsing en de functie).

Daarnaast constateren wij dat er in de actuele deellovereenkomsten verschillen bestaan t.a.v. de rapportage verplichting SROI. Het NSDMH wil met behulp van dit voorstel komen tot een (voor zover mogelijk binnen de ruimte die de overeenkomsten bieden) uniforme wijze van rapporteren. Deze notitie is opgesteld om vorm aan en invulling aan deze wijze van rapporteren.

### **Actuele situatie**

#### **SROI – Social Return On Investment**

De aantoonbare inspanningsverplichting voor Social Return geldt voor zowel Wmo, Beschermd wonen als voor jeugd.

#### **Deellovereenkomst Wmo**

Bijlage 2, artikel 2.8 (HbH), 2.9 (Begeleiding) en artikel 4.5: Dienstverleners rapporteren halfjaarlijks over de voortgang van de invulling van de Social Return-afspraken aan de Gemeente (aantal geplaatste cliënten, type plaatsing en functie). Aan de hand van deze rapportages vindt twee keer per jaar een evaluatiemoment plaats.

#### **Deellovereenkomst Beschermd Wonen**

Bijlage 2, Artikel 2.8: uitgangspunt is dat dienstverleners alle nieuwe vacatures en werkervaringsplaatsen met betrekking tot de regio eerst neerleggen bij het lokale servicepunt van de Gemeente zodra duidelijk is dat zij deze zelf niet ingevuld krijgen (inspanningsverplichting). De rapportage over Social Return wordt genoemd als onderwerp voor de ontwikkel en innovatie agenda in Bijlage 4 van de Deellovereenkomst.

#### **Deellovereenkomst Jeugd**

Voor het jaar 2015 geldt dat de in dit artikel bedoelde inspanning tot Social Return slechts van aanbieders wordt verlangd indien en voor zover de continuïteit van de verlening van Jeugdhulp daarmee niet nadelig wordt beïnvloed.

## **Voorstel gewenste oplossingsrichting 2015 en de eerste helft van 2016:**

Vooralsnog kan worden volstaan met een vereenvoudigde wijze van rapporteren. Vacatures die niet ingevuld kunnen worden, dienen aan Gemeente te worden gemeld. Voor het melden worden in 2015 en de eerste helft van 2016 worden twee oplossingsrichtingen geaccepteerd:

### **Voorstel I:**

- Er gaat voor de regio één mailadres gelden waarop vacatures gemeld dienen te worden, te weten: [socialreturn@gouda.nl](mailto:socialreturn@gouda.nl)
- De gemeenten verzorgen waar nodig (intern/onderling) de regionale afstemming;
- Het NSDMH vraagt één keer per jaar een rapportage aan het servicepunt met daarin de hoeveelheid meldingen die is gedaan en de hoeveelheid kandidaten die konden worden geplaatst;
- In periodieke overleggen met aanbieders zal dit onderwerp worden besproken worden. Indien tussentijds geconstateerd wordt dat er helemaal geen meldingen zijn, kan gemeente op een eerder tijdstip met u het gesprek aangaan op dit onderwerp.
- Indien aanbieders van Jeugdhulp gebruik willen moeten maken van de 'clausule' uit artikel 23.4 uit de Deelovereenkomst dient hiertoe voor 1 november 2015 een schriftelijke onderbouwing te worden gezonden naar [nsdmh@gouda.nl](mailto:nsdmh@gouda.nl) o.v.v. SROI.

Dienstverleners die niet aan bovengenoemde manier van rapporteren kunnen, dan wel wensen te voldoen, dienen gemotiveerd aan te geven waarom zij kiezen voor voorstel II.

### **Voorstel II:**

Met deze wijze van rapporteren vervalt binnen de aangegeven periode de verplichting uit de overeenkomst dat elke vacature voorgelegd dient te worden aan de gemeente. Dienstverlener levert in dit geval een volgend ingevuld format aan:

**Werknemersbestand per** (datum invullen)

**Betreft:** (naam organisatie)

In aantallen fte:

Gemeente	Leerling	Stagiair	Werknemer	Totaal
Eindtotaal				

In percentage:

Gemeente	Leerling	Stagiair	Werknemer	Totaal
Eindtotaal				100%

### **Routing conform de basisovereenkomst:**

- Voorlopig voorstel wordt besproken in FOT. Indien de deelnemers aan de fysieke overlegtafel akkoord kunnen gaan met het voorstel (stemming bij unanimititeit) wordt het een "uitgewerkt voorstel";
- De digitale tafel-partijen krijgen twee weken de tijd om op het "uitgewerkte voorstel" te reageren via de website;
- Als op basis van de stemming/reacties geen unanimititeit bestaat, kan de Gemeente beargumenteerd besluiten het voorstel toch als "definitief" aan te merken.

