

Periode 1-1-18 t/m 31-3-18

Op basis van het signaal vanuit de regiegroep heeft de regio de 90%-regel voor FWG-10 opnieuw bekeken en geoordeeld dat hier een wijziging voor dient te komen. Op advies van een vertegenwoordiging van HBH-aanbieders is derhalve besloten om het minimumloon (€1.578,72) als basis te nemen voor FWG-10. De overige rekenregels blijven hetzelfde. Dit leidt tot onderstaand bruto loon waar mee gerekend wordt:

Salarisschaal	10	15
Max. Periodiek	4	8
Max. Salaris in schaal	€1.648,73	€2.049,21
Verdeling in schaal op basis van uitvraag	62,45%	37,56%
90% van max	€1.578,72 ¹	€1.844,29
Weging op basis % uitvraag	€ 985,99	€692,66
Rekenbedrag maand	€1.678,65	

¹ Voor FWG-10 is rekening gehouden met het minimum loon van € 1.578,72. Dit vervangt het salaris ter hoogte van € 1.483,86 o.b.v. de 90% regel.

Percentages		ALGEMEEN REKENMODEL NSDMH		Opmerkingen
		Stap	HBH - Minimum loon 22+	
	A	Bruto Loon	1.678,65	<p>minimum van 1.841,95 euro gehanteerd conform CAO conform CAO gerekend over tabelnummer 12 zijnde 7,4% over 1.982,03 euro x 12</p> <p>23,43% is een herberekening vanuit 18,5%, rekenmodel code verantwoordelijk marktgedrag. Hiermee afgeweken van algemeen model NSDMH</p> <p>extra t.o.v. algemeen model NSDMH bedrag is vanuit code verantwoordelijk marktgedrag.</p>
	B	Jaarloon	20.143,81	
8,00%	C	Vakantietoeslag	1.841,95	
7,40%	D	Eindejaarsuitkering	1.760,04	
	E	Totale loonkosten	23.745,80	
26,64%	F	Werkgeverskosten	6.324,69	
23,43%	G	Overhead over totale loonkosten	5.563,26	
0,35 euro per werkbaar uur	H	Reiskosten	567,00	
		Totale kosten	36.200,76	
	I	uren per jaar (36*52)	1.872,00	
	J	werkbare uren per jaar	1.620,00	
	K	Indirecte uren	6%	
	L	Productieve uren per jaar	1.522,80	
	M	uurtarief	23,77	
	N	Marge	-	
	O	uurtarief incl. marge	23,77	
	R	Uurtarief basis van groepsgrootte		
		Minuut tarief (excl. afronding)	0,40	
		Minuut tarief (afronding)	0,40	
		tarief per uur	€ 24,00	

Periode 1-4-18 t/m 31-12-18

Vanaf 1-4-18 gaat met terugwerkende kracht de nieuwe salarisschaal HH in. Medewerkers worden vanaf dat moment ingeschaald in de nieuwe salarisschaal. De meeste medewerkers komen hierdoor in de laagste treden van de nieuwe schaal terecht. Op basis van de uitvraag die vorig jaar gedaan is, was het voor de regio mogelijk om een reële inschatting te maken van de verdeling binnen de HH-schaal voor 2018. Deze is als volgt:

Nieuwe Salarisschaal			
Salaris HBH per 1-7-17[1]			
Schaal	Salaris	Percentage	Gewogen deel
HH0	€ 1.619,21	17%	€ 269,23
HH1	€ 1.700,16	65%	€ 1.103,00
HH2	€ 1.781,46	5%	€ 86,56
HH3	€ 1.862,09	2%	€ 29,56
HH4	€ 1.943,04	4%	€ 86,36
HH5	€ 2.024,00	0%	€ -
FWG15, trede 8	€ 2.049,21	8%	€ 156,11

Gewogen gemiddelde Brutoloon	€ 1.730,81
------------------------------	------------

Percentages		ALGEMEEN REKENMODEL NSDMH		Opmerkingen
		Stap	HBH	
	A	Brutoloon	€ 1.730,81	<p>minimum van 1.841,95 euro gehanteerd conform CAO conform CAO gerekend over tabelnummer 12 zijnde 7,4% over 1.982,03 euro x 12</p> <p>23,43% is een herberekening vanuit 18,5%, rekenmodel code verantwoordelijk marktgedrag. Hiermee afgeweken van algemeen model NSDMH</p> <p>extra t.o.v. algemeen model NSDMH bedrag is vanuit code verantwoordelijk marktgedrag.</p>
	B	Jaarloon	€ 20.769,74	
8,00%	C	Vakantietoeslag	€ 1.841,95	
7,40%	D	Eindejaarsuitkering	€ 1.760,04	
	E	Totale loonkosten	€ 24.371,74	
26,64%	F	Werkgeverskosten	€ 6.491,41	
23,43%	G	Overhead over totale loonkosten	€ 5.709,91	
0,35 euro per werkbaar uur	H	Reiskosten	€ 567,00	
		Totale kosten	€ 37.140,06	
	I	uren per jaar (36*52)	€ 1.872,00	
	J	werkbare uren per jaar	1.620	
	K	Indirecte uren	6,00%	
	L	Productieve uren per jaar	1.522,80	
	M	uurtarief	€ 24,39	
	N	Marge	0,00%	
	O	uurtarief incl. marge	€ 24,39	
	R	Uurtarief basis van groepsgrootte		
		Minuut tarief (excl. afronding)	0,4065	
		Minuut tarief (afronding)	0,41	
		tarief per uur	€ 24,60	

Periode 1-1-19 e.v.

De regio Midden-Holland stelt vanaf 2019 een meerjarig tarief vast. Hiermee wordt voorkomen dat elk jaar een nieuw tarief moet worden vastgesteld op basis van de verschuivingen wat betreft inschaling. Er wordt wederom gebruik gemaakt van de 90% regel. De 90% regel leidt tot een brutosalaris ter hoogte van €1.821,60, exclusief indexatie 2019. Dit indexatiecijfer wordt voor 1 november gepubliceerd.

Percentages		ALGEMEEN REKENMODEL NSDMH		Opmerkingen
		Stap	HBH	
			€ 1.821,60	<p>minimum van 1.841,95 euro gehanteerd conform CAO conform CAO gerekend over tabelnummer 12 zijnde 7,4% over 1.982,03 euro x 12</p> <p>23,43% is een herberekening vanuit 18,5%, rekenmodel code verantwoordelijk marktgedrag. Hiermee afgeweken van algemeen model NSDMH</p> <p>extra t.o.v. algemeen model NSDMH bedrag is vanuit code verantwoordelijk marktgedrag.</p>
	B	Jaarloon	€ 21.859,20	
8,00%	C	Vakantietoeslag	€ 1.841,95	
7,40%	D	Eindejaarsuitkering	€ 1.760,04	
	E	Totale loonkosten	€ 25.461,19	
26,64%	F	Werkgeverskosten	€ 6.781,59	
23,43%	G	Overhead over totale loonkosten	€ 5.965,15	
0,35 euro per werkbaar uur	H	Reiskosten	€ 567,00	
		Totale kosten	€ 38.774,93	
	I	uren per jaar (36*52)	€ 1.872,00	
	J	werkbare uren per jaar	1.620	
	K	Indirecte uren	6,00%	
	L	Productieve uren per jaar	1.522,80	
	M	uurtarief	€ 25,46	
	N	Marge	0,00%	
	O	uurtarief incl. marge	€ 25,46	
	R	Uurtarief basis van groepsgrootte		
		Minuut tarief (excl. afronding)	0,4244	
		Minuut tarief (afronding)	0,42	
		tarief per uur	€ 25,20	